

Aginode Ethik- und Verhaltenskodex

Zusammenfassung

Wir sind Aginode. Lassen Sie uns mehr ermöglichen.....	2
Ein Leitfaden für jeden Tag.....	3
Globale Menschenrechte	5
1. Globale Arbeitsnormen.....	5
2. Arbeitsbedingungen.....	6
3. Vereinigungsfreiheit und enge Tarifbindung.....	7
4. Chancengleichheit.....	7
5. Aginode Datenschutz Privatsphäre.....	8
6. Geschäftspartner.....	8
7. Praktische Umsetzung.....	9
Bekämpfung korrupter Praktiken.	9
1. Bestechung und Korruption.....	9
2. Geschenk und Einladung.....	10
3. Interessenkonflikte.....	10
4. Politisch exponierte Personen.....	11
5. Politische Aktivitäten.....	11
6. Beziehungen zur Gemeinschaft.....	11
7. Geldwäscheprävention.....	11
Fairer Wettbewerb.....	12
Exportkontrolle und Handelssanktionen.....	13
Unsere Handelspartner.....	13
1. Kundenbeziehungen.....	13
2. Agenten, Berater, Distributoren und Geschäftspartner.....	14
3. Beziehungen zu Lieferanten und Subunternehmern.....	14
Unsere Aktionäre und Finanzpartner.....	14
1. Richtigkeit und Vollständigkeit der Finanzdaten.....	14
Umwelt und Produktverantwortung.....	15
1. Schutz der Umwelt.....	15
2. Produktverantwortung.....	15
Schutz von Informationen und Vermögenswerten.....	16
1. Schonung der Unternehmensressourcen.....	16
2. Einhaltung der Vertraulichkeitsregeln.....	16
3. Geistiges Eigentum Dritter.....	17
4. Datenschutz Privatsphäre.....	17
Hinweisgebersystem SpeakUP.....	17
Anhang 1 - Aginode Whistleblowing-Telefonleitungen.....	19

Die Unternehmen, in die das Unternehmen Aginode direkt oder indirekt investiert, sind getrennte Unternehmen. In dieser Veröffentlichung werden der Einfachheit halber manchmal die Ausdrücke "Aginode", "Gruppe" und "Aginode-Gruppe" verwendet, wenn auf Aginode-Unternehmen im Allgemeinen Bezug genommen wird. Ebenso werden die Wörter "wir", "uns" und "unser" auch verwendet, um sich auf Aginode-Unternehmen im Allgemeinen oder auf diejenigen, die für sie arbeiten, zu beziehen. Diese Ausdrücke werden auch verwendet, wenn die Identifizierung bestimmter Unternehmen keinen Zweck hat.



Letzte Änderung: 12. Dezember 2024

Wir sind Aginode. Lassen Sie uns mehr ermöglichen.

Aginode entwickelt, produziert und vertreibt Konnektivitätslösungen für digitale Netzwerke in Ökosystemen der Breitbandinfrastruktur.

Obwohl Aginode in vielen verschiedenen Ländern tätig ist, teilt und pflegt Aginode die gleichen Grundwerte in der Art und Weise, wie es seine Geschäfte auf der ganzen Welt führt: **Ein Team, Antrieb** und **Fürsorge**. Fürsorge umfasst die höchsten Standards in Bezug auf Sicherheit, Integrität, Respekt und Wert der Umwelt sowie der Menschen, Kunden, Geschäftspartner und aller unserer Stakeholder.

Wir wollen unser eigenes Zeichen setzen, indem wir diesen Kernwert durch unsere Richtlinien und Prozesse in den Bereichen Governance, Ethik und Compliance stärken. Unser unerschütterliches Engagement für Integrität und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter und Kunden ist unerlässlich, um unseren langfristigen Erfolg und unser nachhaltiges Wachstum zu sichern. Unabhängig von unserer Rolle oder Position innerhalb der Gruppe ist es nicht nur das, was wir erreichen, sondern auch die Art und Weise, wie wir es erreichen, das Vertrauen unserer Kollegen, Kunden, Partner und aller Stakeholder aufbaut.

Der Ethik- und Verhaltenskodex von Aginode ist unser Leitfaden und unsere Referenz für die Anwendung unserer ethischen Standards in unserem Alltag. Dieser Leitfaden ist nicht nur für die interne Implementierung gedacht, sondern soll auch eine Referenz für das Vertrauen unserer Kunden in Aginode sein.

Wir sind Aginode... Ethik ist eine gemeinsame Verantwortung, die uns alle angeht. Wir verlassen uns darauf, dass jeder Einzelne mit gutem Beispiel vorangeht und die Hand hebt, wenn er Zweifel oder Bedenken hinsichtlich möglicher Verstöße gegen den Kodex hat.



Ein Leitfaden für jeden Tag.

Die General Management Procedure 1 1 (GMP-AGI-01) von Aginode, bekannt als Code of Ethics and Business Conduct, legt die Geschäftsprinzipien fest, die für alle Mitarbeiter der Gruppe gelten. Die darin enthaltenen Regeln und Richtlinien sind die Grenzen, an die sich jeder Mitarbeiter jeden Tag halten und bewegen muss. Dieser Kodex legt praktische Richtlinien fest, die die in Ihren Ländern definierten und weiterhin geltenden Regeln, Verfahren und Standards ergänzen.

Einhaltung der Gesetze: eine absolute Pflicht

Die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen die Gruppe tätig ist, ist eine ausnahmslose Verpflichtung. Jeder Verstoß gegen den Kodex kann Disziplinarstrafen und in einigen Fällen rechtliche Konsequenzen wie Geld- und Freiheitsstrafen nach sich ziehen.

Der Aginode Ethik und Verhaltenskodex soll praktische Hilfe bieten und uns helfen, die Probleme und Dilemmata zu lösen, mit denen wir bei unserer Arbeit konfrontiert sein können. Wie ist mit bestimmten Kunden- oder Lieferantenanfragen umzugehen? Wie verhalten wir uns gegenüber unseren Kollegen? Als Mitarbeiter von Aginode sind Sie auch dafür verantwortlich, persönliche Einladungen zu Schulungen zu den in diesem Kodex hervorgehobenen Themen anzunehmen.

Die obige Zusammenfassung bietet eine schnelle Möglichkeit, die behandelten Themen zu finden.

Davon abgesehen ist es unmöglich, jede Situation, die auftreten könnte, vorherzusehen. Wenn Sie mit einem ethischen oder geschäftlichen Problem konfrontiert sind, sollten Sie sich die folgenden Fragen stellen:

- Ist das legal?
- Entspricht es dem Ethik- und Verhaltenskodex von Aginode?
- Bin ich mir sicher, welches angemessene Verhalten zu ergreifen ist?
- Habe ich das Gefühl, die richtige Entscheidung zu treffen?
- Was würden die Leute denken, wenn das öffentlich würde?

Im Zweifelsfall können Sie sich von Ihrem Vorgesetzten oder dem HR Corporate Team beraten lassen.

Wenn Sie eine Führungskraft sind, haben Sie mehr Verantwortung, denn:

- Du gibst den Ton an, gehst mit gutem Beispiel voran und förderst ethisches Verhalten.
- Als Entscheider bist Du mit Sachverhalten konfrontiert, die komplex sein können.
- Dein Team wird sich an Dich wenden, um Hilfe und Rat zu erhalten, und Du musst in der Lage sein, entsprechend zu reagieren.

Beispiel für mögliche Disziplinarstrafen bei Verstößen gegen Ethik- und Compliance-Verpflichtungen:

- Abmahnung / Ermahnung
- Disziplinarische Freistellung
- Disziplinarische Versetzung
- Degradierung / Herabstufung / Rangabsenkung



- Kündigung / Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Kündigung ohne Abfindung

Globale Menschenrechte ¹.

Aginode bemüht sich, die Prinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte aufrechtzuerhalten. Der Respekt vor allen Menschen, ihrer Vielfalt, Würde und Sicherheit steht im Mittelpunkt der Grundwerte von Aginode. Dies möchte die Gruppe durch den Ethik- und Verhaltenskodex veranschaulichen, der einen Überblick über die Prinzipien gibt, die Aginode entlang seiner gesamten Wertschöpfungskette und in den Gemeinschaften, in denen das Unternehmen präsent ist, anwendet. Dieser Ethik- und Verhaltenskodex wird jedem neuen Mitarbeiter bei seinem Eintritt bei Aginode vorgestellt. Es wird auf der Aginode-Website angezeigt und Updates werden per E-Mail oder über andere digitale Kanäle weitergeleitet. Darüber hinaus ermutigt die Gruppe alle Partner, mit denen sie zusammenarbeitet, die Richtlinie durchzusetzen.

1. Globale Arbeitsnormen

A. Juristische Beschäftigung

Die Personalabteilung ist für den Einstellungsprozess verantwortlich. Die zukünftigen Mitarbeiter von Aginode erhalten vor Beginn ihrer Tätigkeit für den Konzern ein Vertragsangebot mit Angaben zu der zu erbringenden Stelle, den Gehaltsbedingungen und dem Hinweis auf angemessene Kündigungsfristen.

Jeder Mitarbeiter hat Zugang zu Informationen über seine Rechte und Pflichten gemäß der lokalen Gesetzgebung. Jedes Mitglied des HR-Teams und/oder der Sozialpartner verpflichtet sich, die Mitarbeiter zu unterstützen, um diese Informationen zu erhalten.

Soweit dies aufgrund behördlicher Vorschriften zulässig ist, wird den Mitarbeitern des Konzerns beim Ausscheiden aus dem Unternehmen eine Arbeitsbescheinigung ausgestellt.

B. Kinderarbeit & junge Arbeiter

Die Gruppe bemüht sich um die Einhaltung des gesetzlich vorgeschriebenen gesetzlichen Arbeitsalters und beschäftigt keine Kinder unter 16 Jahren. Die Ausbildung kann ab dem Alter von 16 Jahren unter Beachtung der örtlichen Rechtsvorschriften absolviert werden. Dieses Mindestalter ist eine Voraussetzung für die Ausbildung, sofern die Gesundheit, Sicherheit und Moral der betroffenen Jugendlichen in vollem Umfang geschützt sind und die Jugendlichen eine angemessene spezifische Ausbildung oder Berufsausbildung in dem betreffenden Tätigkeitsbereich erhalten haben.

C. Beseitigung jeglicher Form von Zwangs- oder Schuldknechtschaft

Aginode setzt sich für die Beseitigung von Zwangs- oder Schuldknechtschaft, Gefängnisarbeit und Menschenhandel im Rahmen seiner direkten und indirekten Aktivitäten ein. Aginode beschäftigt keine Agenturen oder Firmen, die in Menschenhandel, Kinderarbeit oder Schuldknechtschaft verwickelt sind.

D. Wahrung von Ansprüchen auf faire Vergütung

Aginode garantiert die von der lokalen Gesetzgebung festgelegten Mindestlöhne und gewährleistet eine regelmäßige Zahlung an den Arbeitnehmer. Aginode hält sich an alle lokalen

¹ Dieser Teil über die globalen Menschenrechte basiert auf der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte: [Allgemeine Erklärung der Menschenrechte | Vereinte Nationen](#)



Gesetze zur Einstellungsvergütung und ist bestrebt, faire und gerechte Beschäftigungspraktiken für alle Mitarbeiter auf allen Hierarchieebenen der Gruppe zu gewährleisten.

E. Förderung einer fairen Rekrutierung

Die Rekrutierung in Aginode entspricht einem Bedarf des Unternehmens und dient nicht als Mittel, um bestehende Arbeitskräfte zu verdrängen oder zu verringern, Arbeitsstandards, Löhne oder Arbeitsbedingungen zu senken oder menschenwürdige Arbeit anderweitig zu untergraben.

Aginode hat eine Diversitäts- und Inklusionsrichtlinie, die Fairness und Nichtdiskriminierung in allen Personalprozessen, einschließlich der Rekrutierung, wahrt.

F. Aus- und Weiterbildung

Um das Potenzial jedes Mitarbeiters zu entwickeln und Best Practices auszutauschen, möchte Aginode seinen Mitarbeitern während ihrer gesamten Karriere Zugang zu den Schulungen bieten, die sie benötigen, um ihre Arbeit ordnungsgemäß ausführen zu können und ihre Beschäftigungsfähigkeit zu gewährleisten.

2. Arbeitsbedingungen

A. Arbeitsbedingungen und Arbeitszeiten

Die Gruppe hält sich an die lokalen Gesetze über die Arbeitszeit und stellt sicher, dass alle Mitarbeiter mindestens einen Ruhetag pro Woche haben, dass während des Arbeitstages Pausenzeiten vorgesehen sind und dass der Lohn für Überstunden eingehalten wird.

Die Gruppe gewährt bezahlten Urlaub, Krankheitsurlaub und Elternurlaub in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen.

B. Sicherheit

Der Konzern unternimmt sein Möglichstes, um sichere Arbeitsbedingungen am Arbeitsplatz für die Mitarbeiter zu gewährleisten und zu gewährleisten.

C. Belästigung

Aginode setzt sich dafür ein, ein Arbeitsumfeld zu schaffen und zu erhalten, in dem Menschen (Mitarbeiter und Dritte) mit Würde, Anstand und Respekt behandelt werden. Unser Ziel ist es, ein Umfeld zu schaffen, das von gegenseitigem Vertrauen, Respekt und der Abwesenheit von Einschüchterung, Unterdrückung, Ausbeutung oder Belästigung geprägt ist.

Die Gruppe nimmt jede Form von Belästigung sehr ernst und verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form von Belästigung, Gewalt oder Einschüchterung gegen unsere Mitarbeiter durch ihre Kollegen, Vorgesetzten, Kunden oder Lieferanten.

Ein Hinweisgebersystem ist eingerichtet, das es den Mitarbeitenden ermöglicht, auf unangemessenes Verhalten oder Fehlverhalten hinzuweisen. Das Hinweisgebersystem ermöglicht anonyme Meldungen, wenn dies durch das lokale Gesetz erlaubt ist. Details zum System sind im letzten Teil dieses Verhaltenskodexes „Whistleblowing System Speak UP“ und in der dedizierten Whistleblowing-Richtlinie zu finden.

Aginode untersucht alle Beschwerden über Belästigung umgehend und stellt sicher, dass bei Bedarf schnell und angemessen Maßnahmen ergriffen werden sowie Schulungen angeboten werden, wenn erforderlich.



Aginode verbietet Repressalien gegenüber einem Mitarbeiter, der eine Beschwerde über Diskriminierung oder Belästigung einreicht oder meldet. **Gesundheit & Sicherheit**

D. Gesundheit & Sicherheit

Aginode verpflichtet sich, die Sicherheit aller Personen vor Ort zu gewährleisten. Die Sicherheit am Arbeitsplatz basiert nicht nur auf der technischen Zuverlässigkeit der Anlagen und Geräte, sondern auch auf der Schulung der Mitarbeiter und der Stärke der Arbeitsschutzkultur des Konzerns. Aginode hat es sich zur Aufgabe gemacht, eine sichere Arbeitsumgebung mit begrenztem Risiko zu schaffen.

Wir alle müssen die Hygiene-, Gesundheits- und Sicherheitsregeln einhalten und unseren Kollegen, Dienstleistern oder anderen Personen vor Ort helfen, dies ebenfalls zu tun.

Wir achten auf Sicherheitsprobleme und stellen sicher, dass unser Handeln kein Risiko für andere oder uns selbst darstellt.

Sicherheit hat für Aginode absolute Priorität. Unabhängig von der Dringlichkeit steht die Sicherheit an erster Stelle.

Die Arbeitnehmervertreter sind angemessen über die vom Arbeitgeber ergriffenen Maßnahmen zur Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit zu informieren.

3. Vereinigungsfreiheit und enge Tarifbindung

Aginode möchte konstruktive Beziehungen zu seinen Mitarbeitern und deren Vertretern aufbauen. Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer, sich frei zu äußern, Gewerkschaften und Arbeitnehmerorganisationen ihrer Wahl zu gründen oder ihnen beizutreten und an Tarifverhandlungen teilzunehmen. Wir sind uns der Rolle und der Verantwortung unserer Arbeitnehmervertreter bewusst und verpflichten uns, mit ihnen zu kommunizieren, zu verhandeln und kollektiv zu verhandeln, um Angelegenheiten von kollektivem Interesse anzugehen.

4. Chancengleichheit

A. Recht auf Nichtdiskriminierung

Aginode setzt sich dafür ein, ein Umfeld zu schaffen, das gleiche Chancen für alle garantiert und einen Arbeitsplatz schafft, an dem Gleichheit, Respekt und Rücksichtnahme aufeinander die Norm sind.

Unsere Entscheidungen in Bezug auf Anwerbung, Rekrutierung, Entwicklung, Vergütung, Kündigung und Arbeitsbeziehungen werden so getroffen, dass Diskriminierung auf der Grundlage von Rasse, Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Herkunft, sexuellen Vorlieben, Alter, Behinderung, Gesundheitszustand, Schwangerschaft, Religion, Familienstand und anderen bürgerlichen, sozialen oder politischen Merkmalen des Mitarbeiters verhindert wird.

B. Vielfalt & Inklusion

Bei Aginode erkennen wir alle Unterschiede an, die jeden Mitarbeiter wertvoll und einzigartig machen. Diese Vielfalt an Erfahrungen, Herkunft, Persönlichkeit, Geschlecht und Behinderung gilt als Schlüssel für unser globales Bestreben, die Welt mit nachhaltigen Lösungen besser zu vernetzen. Wir streben ein integratives Arbeitsumfeld an, in dem sich jeder einbringen, seine Meinung äußern, sich entfalten und somit zu unseren Geschäftsergebnissen beitragen kann.



Unser Hauptengagement für Vielfalt und Inklusion besteht darin, ein Maß an Geschlechtergleichstellung zu erreichen, das die Vielfalt unserer Kunden, Lieferanten und Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, wirklich widerspiegelt.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie unsere Diversitäts- und Inklusionspolitik kennen und respektieren.

5. Aginode Datenschutz Privatsphäre

Wie in der Aginode Richtlinie zum Schutz personenbezogener Daten (**GMP25 - in Überarbeitung**) dargelegt, verpflichtet sich Aginode, die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner zu schützen.

Privatsphäre ist nicht käuflich, sie ist ein Gut, das es zu schützen gilt. Es ist daher die Politik von Aginode, das Risiko von Datenschutzverletzungen, Datenverlusten oder Missbrauch zu mindern.

Verfahren und Prozesse regeln die Verwendung personenbezogener Daten, um den wachsenden legitimen Erwartungen an Privatsphäre und Datenschutz gerecht zu werden.

6. Geschäftspartner

Corporate Social Responsibility (CSR) steht im Mittelpunkt der Strategie von Aginode. Aginode verpflichtet sich die grundlegenden CSR-Prinzipien in den folgenden Bereichen einzuhalten:

- Menschenrechte und Arbeitsnormen,
- Umwelt,
- Bekämpfung der Korruption

Wo immer wir tätig sind, mit wem auch immer wir zusammenarbeiten. Wir verlangen von Lieferanten und Subunternehmern, dass sie die gleichen CSR-Grundsätze einhalten und die CSR-Tabelle unterzeichnen.

Die Lieferanten von Aginode verpflichten sich bei allen ihren Aktivitäten und Standorten zur Einhaltung dieser CSR-Grundsätze und stellen sicher, dass ihre eigenen Lieferanten ähnliche Grundsätze einhalten.

Die Lieferanten von Aginode müssen einen CSR-Aktionsplan zur kontinuierlichen Verbesserung umsetzen. Aginode unterstützt Lieferanten gerne dabei, Maßnahmen zu identifizieren und Best Practices auszutauschen.

Aginode berücksichtigt mehrere Kriterien, um Aufträge an Lieferanten zu vergeben, wobei die CSR-Leistung der Lieferanten eines der Kriterien ist.

Die Lieferanten von Aginode werden ermutigt, ihre CSR-Leistung zu bewerten, durch eine CSR-Scorecard zertifizieren zu lassen und regelmäßig zu aktualisieren.



7. Praktische Umsetzung

Die oben in den Menschenrechten aufgeführten Grundsätze sind von der gesamten Aginode Gruppe umzusetzen, unabhängig davon, wo sich die Standorte befinden. Die Einhaltung dieser Grundsätze wird durch verschiedene Key Performance Indicators (KPIs) und Prozesse überwacht:

- Alle Mitarbeiter haben Zugriff auf dieses Dokument und alle neu eingestellten Mitarbeiter erhalten bei ihrer Ankunft ein Exemplar davon.
- Innerhalb von Aginode werden Schulungen durchgeführt, um die guten Kenntnisse und Praktiken in Bezug auf Ethik und Compliance sicherzustellen. Die Schulung enthält Erinnerungen an die grundlegenden Ethik- und Menschenrechtsregeln und ermutigt jeden, ob potenzielles Opfer oder Zeuge, jeden Verdacht oder jede Verletzung über das Whistleblowing-Tool zu melden.

Sanktion: Dieser erste Teil des Ethik- und Verhaltenskodex enthält grundlegende Prinzipien zum Schutz der grundlegenden Menschenrechte. Daher wird jeder vorsätzliche Verstoß gegen die oben genannten Grundsätze oder jeder Verstoß, der nicht behoben wird, Disziplinarstrafen bis hin zur Entlassung und in einigen Fällen rechtliche Konsequenzen wie Geld- und Freiheitsstrafen nach sich ziehen.

Bekämpfung korrupter Praktiken.

Die Aginode Group möchte einen positiven Beitrag für die Länder und Gemeinschaften leisten, in denen sie tätig ist, indem sie Wohlstand und Arbeitsplätze schafft und Fähigkeiten entwickelt.

Aginode toleriert daher keine Korruption und verpflichtet sich, Transparenz bei seinen Transaktionen und Lobbying-Praktiken zu zeigen.

1. Bestechung und Korruption

Bestechung und Korruption sind mit der Ethik von Aginode unvereinbar. Ein Verstoß gegen die Antikorruptionsgesetze wird mit hohen Geldstrafen für Unternehmen und Gefängnisstrafen für Einzelpersonen geahndet.

A. Aktive Bestechung

Keiner von uns sollte direkt oder indirekt Zahlungen an Regierungsbeamte oder Kunden, ob öffentliche oder private Einrichtungen, leisten oder anbieten, um Aufträge oder andere Vorteile zu erhalten. Dazu gehört auch die indirekte Bezahlung über Vermittler wie Agenten, Spediteure, Auftraggeber und andere. Sie umfasst Erleichterungszahlungen, auch wenn Erleichterungszahlungen in einigen Ländern legal sind, da sie im Herkunftsland immer noch illegal sein können. In einigen Rechtssystemen kann das bloße Wegschauen bei Verdacht auf Bestechung und Korruption zu einer Haftung für Aginode und für Dich persönlich führen.

B. Passive Korruption

Keiner von uns sollte direkt oder über einen Vermittler Geschenke, Versprechungen oder unangemessene Vorteile jeglicher Art für sich selbst oder zugunsten eines Dritten anfordern oder



erhalten, um bei der Ausübung unserer Funktionen bei Aginode zu handeln oder zu unterlassen oder einem Dritten aufgrund unserer Position bei Aginode einen Vorteil oder eine Gunst zu gewähren.

C. Einflussnahme

Die Mitarbeiter von Aginode dürfen eine Person, die Einfluss auf die Entscheidungsfindung eines Amtsträgers hat oder zu haben behauptet, nicht anwerben, um durch den unzulässigen Einfluss einer solchen Person einen unzulässigen Vorteil von einem Amtsträger zugunsten von Aginode zu erlangen.

Jede Aufforderung, Entgegennahme oder Annahme des Angebots oder das Versprechen, eine solche unzulässige Beeinflussung auszuüben, ist untersagt, unabhängig davon, ob die Beeinflussung ausgeübt wird oder nicht oder ob die vermeintliche Beeinflussung zum beabsichtigten Ergebnis führt oder nicht.

Einflussnahme kann als eine Art von Korruption angesehen werden. Der Unterschied zwischen dem Handel mit Einfluss und Bestechung besteht darin, dass bei der Einflussnahme der Empfänger des Vorteils nicht der Entscheidungsträger/Beamte ist und dieser sich des Verbrechens möglicherweise nicht bewusst ist.

Umgekehrt ist es den Mitarbeitern von Aginode auch untersagt, sich als eine Person zu präsentieren, die der Macht nahe steht, und den Geschäftspartnern von Aginode anzubieten, unzulässigen Einfluss auf Amtsträger zu ihren Gunsten auszuüben, um sich unzulässige Vorteile jeglicher Art zu verschaffen.

2. Geschenk und Einladung

Wir dürfen keine Geschenke anbieten oder Gefälligkeiten machen, um eine günstige Behandlung zu erhalten oder einen geschäftlichen Vorteil zu erlangen. Wenn wir Geschenke oder Einladungen anbieten, müssen wir uns innerhalb der angemessenen Grenzen halten, die in der Konzernrichtlinie auf 50 EUR festgelegt sind. Dieser Schwellenwert darf nur im Rahmen der geltenden Gesetze und der üblichen Handelspraktiken angepasst werden. Aginode rät seinen Mitarbeitern davon ab, Geschenke und Einladungen von Geschäftspartnern anzunehmen. Die Gruppenrichtlinie legt den akzeptablen Wert des Geschenks auf 50 EUR fest. In jedem Fall dürfen wir keine Geschenke annehmen, die unser Urteil beeinflussen könnten (oder als dazu bestimmt angesehen werden) oder die unsere Loyalitätspflicht gegenüber Aginode untergraben könnten. Alle angebotenen oder erhaltenen Geschenke müssen den oben genannten Grundsätzen entsprechen und wir dürfen niemals Geschenke in bar annehmen. Besprechen Sie im Zweifelsfall dies mit Ihrem Vorgesetzten.

3. Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn soziale, wirtschaftliche oder politische Aktivitäten von Mitarbeitern oder ihnen nahestehenden Personen ihre Objektivität und Loyalität gegenüber Aginode beeinflussen könnten.

Die Arbeit in einer Position oder Funktion oder das Halten einer finanziellen Beteiligung an einer konkurrierenden Organisation, einem Kunden, Lieferanten oder Handelspartner von Aginode stellt einen Interessenkonflikt dar, wenn Deine Aufgaben innerhalb von Aginode es Dir ermöglichen, Einfluss auf diese Beziehung zu nehmen.



Du musst Interessenkonflikte vermeiden, da Deine Entscheidungen bei Aginode nicht von persönlichen oder privaten Erwägungen beeinflusst werden.

Wenn Du dich jedoch in einer Situation befindest, die einen Interessenkonflikt darstellt oder den Eindruck erwecken könnte, Dein Urteilsvermögen und Handeln zu beeinflussen, musst Du dies dem Corporate HR Service mit Deiner Führungskraft in cc mitteilen.

4. Politisch exponierte Personen

Jeder Mitarbeiter von Aginode, der als «politisch exponiert» wahrgenommen werden könnte, muss dies seinem Vorgesetzten und der Personalabteilung mitteilen.

Als politisch exponierte Person gilt jeder Mitarbeiter von Aginode, der:

- Er hat oder war mit einer bedeutenden politischen, staatlichen, militärischen, richterlichen oder administrativen Funktion betraut oder hatte leitende Funktionen in einem staatlichen Unternehmen oder einer wichtigen politischen Partei inne, unabhängig vom Land;

- von denen ein Geschäftspartner, ein unmittelbares Familienmitglied oder ein enger Freund eine solche Position innehat oder innehatte.

Deine Offenlegung führt zu einer internen Bewertung deiner Position durch den Vorgesetzten, den Personalleiter und dem HR-Corporate-Team, gegebenenfalls mit externer Unterstützung in den Bereichen Recht/Compliance. Sie werden feststellen, ob Du tatsächlich als politisch exponiert giltst. In diesem Fall wird geprüft, ob deine persönliche Situation einen Einfluss auf deine Funktionen innerhalb von Aginode haben könnte. In diesem Fall werden spezifische Abhilfemaßnahmen ergriffen, wie z. B. ein Vertraulichkeitsring, ein dualer Entscheidungsprozess, eine reale Versetzung innerhalb des Konzerns an einer mindestens gleichwertigen Position.

5. Politische Aktivitäten

Die allgemeine Politik von Aginode ist, dass wir keine Spenden an politische Parteien, Organisationen oder Ausschüsse leisten. In jedem Fall muss jede Zahlung dem Gesetz entsprechen und der vorherigen schriftlichen Zustimmung der Gebietsleitung bedürfen.

Der Konzern respektiert das Recht seiner Mitarbeiter, sich persönlich an politischen Aktivitäten zu beteiligen, solange klar ist, dass sie das Unternehmen nicht vertreten oder in seinem Namen handeln. Die Mitarbeiter dürfen sich während der Arbeitszeit nicht politisch betätigen oder die Ressourcen des Unternehmens in Anspruch nehmen

6. Beziehungen zur Gemeinschaft

Aginode unterstützt den Dialog mit Gemeinschaften und Vertretern der Zivilgesellschaft.

Die Unterstützung lokaler Initiativen zugunsten von Solidarität, Gesundheit, Bildung, wirtschaftlicher und sozialer Entwicklung, Umwelt, Kultur und Sport liegt in der Verantwortung jeder Einrichtung, nachdem sie von der Gebietsleitung genehmigt wurde.

7. Geldwäscheprävention

Geldwäsche liegt vor, wenn die illegale Herkunft oder Art von Geld oder Vermögenswerten durch legitime Geschäfte verschleiert wird. Das Gegenteil, bei dem legale Mittel zur Unterstützung



illegaler Aktivitäten (einschließlich der Finanzierung von Terrorismus oder Fälschung) verwendet werden, ist ebenfalls verboten.

Aginode verpflichtet sich, alle internationalen Gesetze zur Geldwäsche und Finanzierung illegaler Aktivitäten einzuhalten. Der Konzern arbeitet nur mit Kunden zusammen, deren Geschäftstätigkeit und Finanzierungsquelle legal sind.

Jedes Unternehmen der Gruppe implementiert Verfahren zur Kundenidentifizierung.

Jeder von uns muss wachsam sein, wenn es um Aufträge oder ungewöhnliche Zahlungen geht, insbesondere um komplexe Börsenstrukturen und Überweisungen in oder aus Ländern, die nichts mit der Transaktion zu tun haben, oder aus Steueroasen.

Alle Fälle, in denen Zahlungen von einer rechtlichen Einheit eingehen, die sich von den als Kunden registrierten und vereinbarten Empfängern der Bestellung / der vereinbarten Rechnungsstellen unterscheidet, können rechtliche und buchhalterische Probleme aufwerfen. Eine solche Situation kann sich als äußerst schädlich für die Gruppe herausstellen und uns Geldwäschevorwürfen aussetzen, wenn wir nicht in der Lage sind, die Herkunft der erhaltenen Gelder nachzuweisen.

Alle Handelstransaktionen müssen den vorläufigen Due-Diligence-Prozess durchlaufen, der im Rahmen des Group Tender Review and Contract Risk Management Procedure (**GMP8 - in Überarbeitung**) festgelegt ist und eine Reputationsprüfung des Geschäftspartners, Transport-/Rechnungs-/Zahlungsbedingungen usw. umfasst. Dieser Schritt ist von grundlegender Bedeutung: Wenn eine Zahlung unbekannter Herkunft auf den Konten der Gruppe gutgeschrieben würde, wäre die Situation in Bezug auf die Einhaltung und Rückforderung kritisch.

Fairer Wettbewerb.

Aginode verpflichtet sich zu einem loyalen und offenen Wettbewerb unter strikter Einhaltung der Kartellgesetze. Diese Gesetze gelten für alle Ebenen des Geschäfts.

Aginode toleriert keinen Verstoß gegen Kartellgesetze. Das Kartell- und das Wettbewerbsrecht verbieten es Wettbewerbern, Vereinbarungen jeglicher Art, abgestimmte Handlungen, ausdrückliche oder stillschweigende Vereinbarungen oder kollusive Handlungen, die eine Beschränkung des freien Wettbewerbs bezwecken oder bewirken können, zu treffen. Solche Verstöße können komplex sein und empfindliche zivil- und strafrechtliche Sanktionen nach sich ziehen, die neben juristischen Personen auch gegen Privatpersonen verhängt werden können. Die Wettbewerbsregeln gelten für alle Hierarchieebenen innerhalb der Aginode Gruppe.

Jeder von uns muss sehr darauf achten, dass wir keine Beziehungen, auch informelle Beziehungen, mit Wettbewerbern unterhalten, die als illegale Absprachen oder Vereinbarungen eingestuft werden können.

Einzelheiten sind in der General Management Procedure "Aginode Wettbewerbsrichtlinien" (**GMP6 - in Überarbeitung**) sowie in den Leitlinien für den Fall, dass Händler/Kunden auch unsere Wettbewerber sind, enthalten.

Im Zweifelsfall sollte dein Vorgesetzter oder das HR-Corporate-Team frühzeitig und vor dem Handeln konsultiert werden, um das Risiko einer Nichteinhaltung zu vermeiden.



Exportkontrolle und Handelssanktionen.

Es ist Teil der Politik von Aginode, sicherzustellen, dass seine Handelsaktivitäten weltweit die Export- und Importkontrollgesetze sowie die Vorschriften zur Festlegung von Handelssanktionen und Embargoländern ("Handelsvorschriften") einhalten.

Vor dem Exportieren oder Importieren eines Produkts, einer Software, einer Technologie oder eines dazugehörigen Dokuments müssen dessen Kategorie und Klassifizierung überprüft werden, um festzustellen, ob eine besondere Genehmigung erforderlich ist. In ähnlicher Weise muss bei allen unseren Geschäfts- und Finanzpartnern eine Hintergrundüberprüfung durchgeführt werden, um sicherzustellen, dass sie nicht auf Listen von Unternehmen oder Personen erscheinen, die unter Sanktionen stehen.

Dementsprechend liegt es in der Verantwortung aller Mitarbeiter von Aginode, die geltenden Handelsbestimmungen zu kennen und zu befolgen. Bitte konsultieren Sie auch die Richtlinien zur Exportkontrolle (**GMP 7 - in Überarbeitung**).

Die Nichteinhaltung von Export- und Importkontrollgesetzen kann zu Einschränkungen oder Verboten in der Art und Weise führen, wie Aginode Geschäfte tätigt. Die Nichteinhaltung der Handelsvorschriften kann für Aginode zu Gebühren, Geldstrafen und Auswirkungen auf den Betrieb unseres Unternehmens führen: Schwierigkeiten bei der Erlangung von Lizenzen, Risiko, von Regierungen auf die schwarze Liste gesetzt zu werden, Unterbrechung oder Beendigung der Beziehungen zu Banken und Lieferanten, Reisebeschränkungen.

Für die Mitarbeiter von Aginode kann ein solches Versäumnis schwerwiegende Konsequenzen wie Geldstrafen und/oder Freiheitsstrafen nach sich ziehen.

Unsere Handelspartner.

Um solide, langfristige Beziehungen aufzubauen, verpflichtet sich Aginode zu Ehrlichkeit, Vertrauen und gegenseitigem Interesse mit seinen Kunden, Lieferanten und Subunternehmern. Verpflichtungen gegenüber Dritten werden von ordnungsgemäß bevollmächtigten Mitarbeitern abgegeben.

Wir respektieren die materiellen und immateriellen Eigentumsrechte unserer Geschäftspartner in Bezug auf alle Gegenstände, die sie uns anvertrauen.

Wir wahren die Vertraulichkeit der uns anvertrauten Informationen.

Wir verwalten die personenbezogenen Daten unserer Geschäftspartner verantwortungsbewusst und in Übereinstimmung mit den Gesetzen zum Datenschutz und zur Privatsphäre.

1. Kundenbeziehungen

Aginode behandelt seine Kunden unabhängig von ihrer Größe mit Integrität und Fairness.

Wir verpflichten uns, unsere Produkte und Dienstleistungen auf ehrliche und faire Weise zu bewerben. Wir stellen sicher, dass alle Aussagen, Mitteilungen und Präsentationen, die wir machen, korrekt und zuverlässig sind.



2. Agenten, Berater, Distributoren und Geschäftspartner

Die Verträge, die die Geschäftsbeziehungen zwischen den Unternehmen der Gruppe und den Agenten, Vertretern, Beratern und Vertriebspartnern begründen, werden ausschließlich von zwei bevollmächtigten leitenden Angestellten der Aginode-Vertragsgesellschaft unterzeichnet.

Verträge werden erst unterzeichnet, wenn alle erforderlichen Integritätsprüfungen abgeschlossen sind und alle erforderlichen Genehmigungen eingeholt wurden.

Einzelheiten dazu finden Sie in der General Management Procedure "Korruptionsprävention im Umgang mit Agenten, Beratern, Distributoren und Geschäftspartnern" (**GMP4 - in Überarbeitung**).

Wir verlangen von unseren Vertretern, Beratern, Vertriebspartnern und Geschäftspartnern, dass sie sich zur Einhaltung von Geschäfts- und Ethikregeln verpflichten, insbesondere in Bezug auf Antikorruptionsgesetze, Wettbewerbsgesetze sowie Import- und Exportkontrollvorschriften.

3. Beziehungen zu Lieferanten und Subunternehmern

Wir werden nach der Qualität der Beziehungen beurteilt, die wir zu unseren Lieferanten pflegen. Unsere Kunden und Ratingagenturen bewerten uns insbesondere anhand unserer Auswahlkriterien sowie der Verpflichtung unserer Lieferanten zu einer verantwortungsvollen Geschäftstätigkeit.

Wir wählen Lieferanten im Rahmen von offenen und kompetitiven Ausschreibungen aus. Wir müssen dafür sorgen, dass alle Angebote gleichermaßen berücksichtigt werden.

Mit der Unterzeichnung unserer CSR-Lieferantencharta fordern wir unsere Lieferanten auf, unsere Verpflichtungen zu teilen, insbesondere in Bezug auf die Arbeitsbedingungen, die Achtung der Menschenrechte und die Achtung der Umwelt.

Unsere Aktionäre und Finanzpartner.

Aginode gewährleistet die Gleichbehandlung aller seiner Aktionäre. Wir kommunizieren regelmäßig, offen und transparent mit unseren Aktionären und unseren Finanzpartnern.

Aginode erfüllt strenge Standards in Bezug auf Corporate Governance, interne Kontrolle und Risikomanagement.

1. Richtigkeit und Vollständigkeit der Finanzdaten

Es ist wichtig, dass alle finanziellen, rechtlichen, wirtschaftlichen, industriellen, kommerziellen, sozialen und ökologischen Informationen korrekt und nicht irreführend sind, um die Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen zu gewährleisten, insbesondere gegenüber unseren Aktionären, unseren Partnern und den Behörden, um unsere Entscheidungen zu rechtfertigen und die Glaubwürdigkeit und den Ruf unserer Gruppe zu wahren.

Alle Verpflichtungen, Verfahren und Richtlinien, die von Ihrer rechtlichen Einheit in Bezug auf die interne Berichterstattung und die Aufzeichnung, den Schutz und die Archivierung von Informationen festgelegt wurden, müssen eingehalten werden.



Wir müssen sicherstellen, dass alle Transaktionen und Vorgänge genau und detailliert aufgezeichnet werden, und wir müssen uneingeschränkt mit den internen und externen Prüfern zusammenarbeiten, die für ihre Überprüfung verantwortlich sind.

Im Zweifelsfall solltest Du Ihnen Fragen stellen, dich beraten lassen und gegebenenfalls Unregelmäßigkeiten oder Verstöße gegen diese Regeln unverzüglich dem Vorgesetzten oder dem HR-Team melden.

Die Fälschung eines Dokuments oder die Erstellung irreführender Informationen stellt einen Betrug dar.

Aginode toleriert keinerlei Betrug. Alle unsere Daten müssen die relevante Situation, den Vorgang und die Transaktion genau widerspiegeln.

Umwelt und Produktverantwortung.

Aginode setzt sich dafür ein, die Auswirkungen seiner Aktivitäten und seiner Produkte auf die Umwelt zu minimieren und Lösungen anzubieten, die positiv zu den globalen Umwelt- und Energieproblemen beitragen (Anstieg des Energiebedarfs, Anstieg des Mobilitätsbedarfs, Klimawandel, Urbanisierung, Ressourcenknappheit...). Die Gruppe setzt sich für die Sicherheit von Installateuren, Betreibern und Nutzern von Infrastrukturen, Gebäuden, Transportmitteln, Geräten und Maschinen ein, die mit ihren Kabeln und Verkabelungssystemen ausgestattet sind.

1. Schutz der Umwelt

Unabhängig davon, wo wir tätig sind, sind wir bestrebt, die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt durch Maßnahmen zur Risiko- und Unfallverhütung zu reduzieren, indem wir unseren Verbrauch kontrollieren und den CO₂-Fußabdruck und die Verschmutzungsrisiken managen. Jeder von uns muss seinen eigenen Beitrag entsprechend seiner Funktion leisten, indem er:

- alle gesetzlichen Verpflichtungen sowie die Verpflichtungen der Gruppe in Bezug auf die Umwelt strikt anwendet,
- alle notwendigen Maßnahmen zur Umsetzung des Umweltmanagementsystems der Gruppe (beschrieben in der Umwelt-Roadmap) ergreift und zur Verbesserung der Ergebnisse beiträgt
- an Energiesparprogrammen teilnimmt und den Verbrauch durch Rohstoffprogramme reduziert sowie Umweltrisiken (prävention und Kontrolle) managt.

Die Umwelt-Roadmap des Konzerns ist auf der Website verfügbar.

2. Produktverantwortung

Das Vertrauen unserer Kunden basiert in erster Linie auf der Qualität und Sicherheit unserer Produkte. Wir alle müssen hierzu unseren Beitrag leisten. Jeder von uns muss, abhängig von den eigenen Verantwortlichkeiten:

- die regulatorischen und internen Standards einhalten, dabei die anspruchsvollsten in Bezug auf Sicherheit bevorzugen,



- die strikte Anwendung von Qualitätskontrollen in jeder Produktionsphase sicherstellen; Qualitätsprobleme schnell melden oder darauf reagieren, um sie zu beheben,
- Sicherstellen, dass die technische Dokumentation sowie die Installations- und Sicherheitsanweisungen, die unsere Produkte begleiten, vollkommen klar sind, um jegliche Unfallrisiken zu vermeiden,
- alle Sicherheits- oder Qualitätsprobleme berücksichtigen, die von Installateuren und Kunden gemeldet werden.

Wir arbeiten eng mit unseren Kunden zusammen, um nachhaltige Verkabelungslösungen zu entwickeln, die Energie und Daten effizient und sicher transportieren. Aginode hat das Ziel, die Lebensqualität aller Endnutzer zu verbessern.

Wir streben danach, unsere Kunden so gut wie möglich zufriedenzustellen, indem wir ihnen genaue Informationen über die Zusammensetzung unserer Produkte und ihre Umweltauswirkungen während des gesamten Lebenszyklus zur Verfügung stellen.

Schutz von Informationen und Vermögenswerten.

Aginode respektiert das Privatleben seiner Mitarbeiter und mischt sich nicht in deren Verhalten außerhalb des Arbeitsplatzes ein.

1. Schonung der Unternehmensressourcen

Wir alle müssen mit Integrität, Wachsamkeit und gesundem Menschenverstand handeln, um sicherzustellen, dass die Ressourcen und Möglichkeiten der Gruppe nicht veruntreut, verschwendet, verloren, beschädigt, missbraucht, gestohlen oder verletzt werden. Zu diesen Ressourcen gehören Arbeitszeit, immaterielle Vermögenswerte und vertrauliche Informationen.

Alle Geräte, Informationen, Ideen und Daten, die Sie verwenden oder auf die Sie bei Ihrer Arbeit Zugriff haben, sind Eigentum der Gruppe oder ihrer Partner. Die Ressourcen der Gruppe dürfen ausschließlich für berufliche Zwecke verwendet werden. Das Gleiche gilt für Chancen, die im Rahmen Ihrer Aufgaben identifiziert wurden.

2. Einhaltung der Vertraulichkeitsregeln

Geistiges Eigentum, industrielles Know-how, strategische Analysen und Pläne, finanzielle, technische und kommerzielle Informationen sowie alle vertraulichen Informationen sind sehr wertvolle Vermögenswerte, und der Konzern könnte erheblichen Schaden erleiden, wenn sie unbefugt offengelegt würden.

Alle vertraulichen Informationen, insbesondere Daten von Kunden und Lieferanten, sind sicher aufzubewahren und bei Austritt aus dem Konzern zurückzugeben.

Wir müssen vermeiden, vertrauliche Informationen an öffentlichen Orten zu diskutieren oder zu bearbeiten, an denen Gespräche belauscht werden können und die Sicherheit der Daten gefährdet sein kann.



3. Geistiges Eigentum Dritter

Die Gruppe respektiert das geistige Eigentum und die geschützten Informationen Dritter.

Vertrauliche Informationen, die Dritten gehören, dürfen nur im Rahmen einer von der Rechtsabteilung genehmigten Vereinbarung verwendet werden.

Das Laden von nicht lizenzierte Software auf die Rechner des Konzerns ist untersagt.

4. Datenschutz und Privatsphäre

Der Verlust oder die missbräuchliche Verwendung personenbezogener Daten kann erhebliche nachteilige Folgen für die Betroffenen haben. Die Aginode Group und ihre Mitarbeiter sind sich ihrer Verantwortung voll bewusst und verpflichten sich, die personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden oder Dritten zu schützen. Darüber hinaus verpflichtet sich Aginode, die Durchsetzung der Rechte dieser Personen gemäß der Datenschutzverordnung der Europäischen Union ("DSGVO") und den geltenden nationalen oder lokalen Gesetzen und Vorschriften zu schützen.

In diesem Rahmen erhebt und verarbeitet Aginode personenbezogene Daten nur zu legitimen Zwecken und stellt durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen sicher, dass diese Daten vor Verlust, Änderung, Missbrauch oder unbefugter Offenlegung geschützt sind.

Zu diesem Zweck hat Aginode eine GMP25 - Politik zum Schutz personenbezogener Daten (**GMP 25 in Überarbeitung**) herausgegeben, die für alle Konzerngesellschaften weltweit gilt und Grundsätze und Richtlinien festlegt, die die Datenverarbeitung regeln sollen, insbesondere für diejenigen Mitarbeiter, deren Funktionen innerhalb der Gruppe die Verarbeitung personenbezogener Daten beinhalten können.

Hinweisgebersystem SpeakUP.

Jeder (aktuelle und ehemalige) Aginode-Mitarbeiter und andere externe Stakeholder, entweder natürliche oder juristische Personen, der Aginode-Gruppe (z. B. lokale Gemeinschaft, Aktionäre, Kunden, Lieferanten) und Dritte, können einen mutmaßlichen Verstoß gegen den Ethik- und Verhaltenskodex oder eine gesetzliche Verpflichtung direkt an die Ethik-Korrespondenten der Gruppe über das von der Gruppe zur Verfügung gestellte Online-Whistleblowing-System SpeakUp melden (Telefonleitung ebenfalls verfügbar), die unter folgender Adresse zu finden sind:

- Über den Link: <https://aginode.speakup.report/Aginode>
- Oder über die verfügbaren Telefonleitungen (siehe Anhang 1)

Das Online-Hinweisgebersystem SpeakUp ist auch auf der Website des Konzerns, in der Hauptsuche oder über die Sharepoint-Seite des Konzerns verfügbar, die für alle Mitarbeiter zugänglich ist.

Es wurden lokale Hotlines eingerichtet, die einen lokalen Sprachdienst anbieten und eine große Anzahl von Ländern abdecken, in denen die Gruppe tätig ist. Lokale Telefonnummern werden auf der Online-Plattform angezeigt.



Die Mitarbeiter des Konzerns können auch andere im Konzern bestehende Berichtskanäle nutzen, wie z. B. das hierarchische Management oder die Kontakte der Personalabteilung.

Die Whistleblowing-Richtlinie beschreibt das Verfahren zur Abgabe einer Warnmeldung und die Art und Weise, wie der Meldende geschützt wird, wenn er spricht (Vertraulichkeit, Anonymität, Verzicht auf Vergeltungsmaßnahmen).



Anhang 1 - Aginode Whistleblowing-Telefonleitungen

Wie kann man sich telefonisch äußern?

1. Wählen Sie die Telefonnummer des Landes, in dem Sie sich auf Ihrem Telefon befinden (siehe Tabelle unten).
2. In der telefonischen Aufforderung werden Sie aufgefordert, den Aginode-Organisationscode einzugeben: **124107**.
3. Dann werden Sie aufgefordert, eine Sprache auszuwählen.
4. Das Telefon fordert Sie auf:
 - a. Wenn Sie bereits einen Bericht haben, drücken Sie 1.
 - b. Um einen neuen Bericht zu erstellen, drücken Sie 2.
5. Bleiben Sie in der Leitung, um eine neue Nachricht zu hinterlassen, und folgen Sie den Anweisungen in der Telefonansage.
6. Hinterlassen Sie eine Sprachnachricht (maximal 7 Minuten) und legen Sie dann auf.
7. Ihre Nachricht wird dann transkribiert und/oder übersetzt und dann an die Ethikkorrespondenten von Aginode in Speak Up gesendet.

Aginode Whistleblowing-Telefonleitungen pro Land

Land	Telefonnummer	Anweisungen zum Telefon
Albanien	0035545301801	Nummer: +355 4 530 1801 Anruf zum Ortstarif
Algerien	00213983299338	Nummer: +213 983 29 93 38 Anruf zum Ortstarif
Angola	00244226425610	Nummer: +244 226 425 610 Anruf zum Ortstarif
Anguilla	18334222005	Gebührenfreie Rufnummer: 1833 422 2005
Antigua und Barbuda	18334222006	Gebührenfreie Rufnummer: 1833 422 2006
Argentinien	00541120397280	Nummer: +54 11 2039 7280 Anruf zum Ortstarif
Australien	0061282846262	Nummer: +61 2 8284 6262 Anruf zum Ortstarif
Österreich	0800909683	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 909 683



Bahamas	18334222007	Gebührenfreie Rufnummer: 1833 422 2007
Bahrain	0097316501936	Nummer: +973 1650 1936
Bangladesch	008809610998462	Gebührenfreie Rufnummer: +880 (0) 9610 998462
Barbados	0012466239631	Nummer: +1 (246) 623 9631 Anruf zum Ortstarif
Belarus	882004910089	Gebührenfreie Rufnummer: 8 820 0491 0089
Belgien	080089326	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 89 326
Belize	18000130076	Gebührenfreie Rufnummer: 1800 0130 076
Benin	0022920900380	Nummer: +229 20 90 0380 Anruf zum Ortstarif
Bermuda	18334222008	Gebührenfreie Rufnummer: 1833 422 2008
Bhutan	009752379003	Gebührenfreie Rufnummer: +975 2 379 003
Bolivien, Plurinationaler Staat	800105122	Gebührenfreie Rufnummer: 800 105 122
Bosnien und Herzegowina	0038770330093	Nummer: +387 70 330 093 Anruf zum Ortstarif
Botsuana	8007861103	Gebührenfreie Rufnummer: 800 786 1103
Brazilien	00551147008838	Nummer: +55 (11) 4700 8838 Anruf zum Ortstarif
Brunei Darussalam	8014657	Gebührenfreie Rufnummer: 801 4657
Bulgarien	8002100645	Gebührenfreie Rufnummer: 800 210 0645
Burkina Faso	0022625300982	Nummer: +226 25 30 09 82 Anruf zum Ortstarif
Kambodscha	1800209867	Gebührenfreie Rufnummer: 1800 209 867
Kamerun	00237657103112	Gebührenfreie Rufnummer: +237 6 57 10 31 12



Kanada	0015143950496	Nummer: +1 (514) 395 0496 Anruf zum Ortstarif
Kaimaninseln	0013457695580	Nummer: +1 (345) 769 5580 Anruf zum Ortstarif
Chile	0056224835917	Nummer: +56 22 483 5917 Anruf zum Ortstarif
China	4001201842	Landesweite Nummer ohne Lieferantenbeschränkung: 400 120 1842 Anruf zum Ortstarif.
Kolumbien	00576012421247	Nummer: +57 601 242 1247 Anruf zum Ortstarif
Costa Rica	0050640360350	Nummer: +506 4036 0350 Anruf zum Ortstarif
Côte d'Ivoire	002250566770918	Gebührenfreie Rufnummer: +225 05 66 77 0918
Kroatien	08007745	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 7745
Zypern	80091142	Gebührenfreie Rufnummer: 800 91142
Tschechien	800050833	Gebührenfreie Rufnummer: 800 050 833
Dänemark	004543310961	Nummer: +45 43 31 09 61 Anruf zum Ortstarif
Dominica	18334221998	Gebührenfreie Rufnummer: 1833 422 1998
Dominikanische Republik	0018299471996	Nummer: +1 (829) 947 1996 Anruf zum Ortstarif
Ecuador	1800001432	Gebührenfreie Rufnummer: 1800 001 432
Ägypten	08000000083	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 000 0083
El Salvador	0050322304752	Nummer: +503 2230 4752 Anruf zum Ortstarif
Estland	003726093008	Nummer: +372 609 3008 Anruf zum Ortstarif
Äthiopien	800861919	Gebührenfreie Rufnummer: 800 86 1919



Fidschi	008002650	Gebührenfreie Rufnummer: 008 002 650
Finnland	0800392912	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 392 912
Frankreich	0805543753	Gebührenfreie Rufnummer: 080 554 3753
Französisch-Guayana	0800991448	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 99 1448
Französisch-Polynesien	0800914886	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 91 4886
Georgien	1800008013	Gebührenfreie Rufnummer: 1800 008 013
Deutschland	08001818952	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 1818 952
Ghana	00233596993553	Nummer: +233 59 699 3553 Anruf zum Ortstarif
Griechenland	0080044145924	Gebührenfreie Telefonnummer: 0080 0441 45924 Kann nur über Cosmote Mobile und OTE- Festnetz verbunden werden
Grenada	0014732300333	Nummer: +1 (473) 230 0333 Anruf zum Ortstarif
Guam	18338096777	Gebührenfreie Rufnummer: 1833 809 6777
Guatemala	0050223028459	Nummer: +502 2302 8459 Anruf zum Ortstarif
Honduras	80027916139	Gebührenfreie Rufnummer: 800 2791 6139
Hongkong	0085230194193	Nummer: +852 3019 4193 Anruf zum Ortstarif
Ungarn	0680984589	Gebührenfreie Rufnummer: 06 809 845 89
Island	003544150349	Nummer: +354 415 0349 Anruf zum Ortstarif
Indien	0008000503159	Gebührenfreie Rufnummer: 0008 0005 03159
Indonesien	00622180630074	Nummer: +62 21 8063 0074 Anruf zum Ortstarif



Irland	1800800636	Gebührenfreie Rufnummer: 1800 800 636
Israel	0097233741225	Nummer: +972 3374 1225 Anruf zum Ortstarif
Italien	800147694	Gebührenfreie Rufnummer: 800 147 694
Jamaika	0018766779125	Nummer: +1 (876) 677 9125 Anruf zum Ortstarif
Japan	0081366270734	Nummer: +81 3 6627 0734 Anruf zum Ortstarif
Jordanien	080023801	Gratisnummer: 0800 23801 Kein mobiler Zugang
Kasachstan	007877273574582	Nummer: (+7) 877 2735 74582 Anruf zum Ortstarif; Kein mobiler Zugriff
Kenia	00254207650957	Nummer: +254 20 765 0957 Anruf zum Ortstarif
Korea	0082237005146	Nummer: +82 2 3700 5146 Anruf zum Ortstarif
Kuwait	0096522055730	Gebührenfreie Rufnummer: +965 2205 5730
Lettland	80005929	Gebührenfreie Rufnummer: 800 05929
Libanon	8338160913	Gebührenfreie Rufnummer: wählen Sie zuerst 01-426-801 und dann 833 816 0913
Litauen	880030366	Gebührenfreie Rufnummer: 8800 30366
Luxemburg	003523420808982	Nummer: +352 342 080 8982 Anruf zum Ortstarif
Malaysien	0060377243136	Nummer: +60 3 7724 3136 Anruf zum Ortstarif
Malta	80065144	Gebührenfreie Rufnummer: 8006 5144
Martinique	0800901651	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 90 1651
Mauritius	0023052970999	Nummer: +230 5 297 0999 Anruf zum Ortstarif



Mexiko	00525547806198	Nummer: +52 55 4780 6198 Anruf zum Ortstarif
Moldau, Republik	080060016	Gebührenfreie Rufnummer: 080 060 016
Marokko	00212530144108	Nummer: +212 5 30 14 41 08 Anruf zum Ortstarif
Myanmar	08008008062	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 800 8062
Namibia	00264833800103	Gebührenfreie Rufnummer: +264 83 380 0103
Nepal	18000010186	Gebührenfreie Rufnummer: 1800 001 0186
Niederlande	0031107007503	Nummer: +31 10 700 75 03 Anruf zum Ortstarif
Neuseeland	006499135892	Nummer: +64 9 913 5892 Anruf zum Ortstarif
Nicaragua	0050575137610	Nummer: +505 7513 7610 Anruf zum Ortstarif
Nigeria	07080601221	Gebührenfreie Rufnummer: 070 8060 1221
Nordmazedonien	0038925513216	Nummer: +389 2551 3216 Anruf zum Ortstarif
Norwegen	004724140601	Nummer: +47 24 14 06 01 Anruf zum Ortstarif
Oman	80074161	Gebührenfreie Rufnummer: 8007 4161
Pakistan	0080090044437	Gebührenfreie Rufnummer: 0080 0900 44437
Panama	005073084480	Nummer: +507 308 4480 Anruf zum Ortstarif
Papua-Neuguinea	000861322	Gebührenfreie Rufnummer: 0008 61322
Paraguay	0098004410266	Gebührenfreie Telefonnummer: 0098 0044 10266 Kein mobiler Zugang
Peru	080074535	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 74535



Philippinen	180083948474	Gebührenfreie Telefonnummer: 1800 8394 8474 Kann nur mit einem Globe Telecom-Gerät verbunden werden
Polen	800012953	Gebührenfreie Rufnummer: 800012953
Portugal	800831302	Gebührenfreie Rufnummer: 800 831 302
Puerto Rico	0017872007305	Nummer: +1 (787) 200 7305 Anruf zum Ortstarif
Katar	00800101094	Gebührenfreie Rufnummer: 00800 101 094
Réunion	1800916980	Gebührenfreie Rufnummer: 1800 916 980
Rumänien	0800400653	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 400 653
Russische Föderation	88001006994	Gebührenfreie Rufnummer: 8 (800) 100 69 94
Saudi-Arabien	8008501433	Gebührenfreie Rufnummer: 800 850 1433
Serbien	0038110520043	Nummer: +381 10 520 043 Anruf zum Ortstarif
Seychellen	800131	Gebührenfreie Rufnummer: 800 131
Singapur	006564037051	Nummer: +65 6403 7051 Anruf zum Ortstarif
Slowakei	0800113418	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 113 418
Slowenien	080083115	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 83115
Südafrika	0027214277937	Nummer: +27 (21) 427 7937 Anruf zum Ortstarif
Spanien	0034900031156	Nummer: +34 900 031 156 Anruf zum Ortstarif
Sri Lanka	0094720910370	Nummer: +94 (72) 091 0370 Anruf zum Ortstarif
Sudan	00249156559883	Gebührenfreie Telefonnummer: +249 15 655 9883



Suriname	8338160919	Gebührenfreie Rufnummer: 833 816 0919
Schweden	0201604703	Gebührenfreie Rufnummer: 020 160 4703
Schweiz	0800005691	Gebührenfreie Rufnummer: 080 000 5691
Taiwan, Provinz China	00886277438912	Nummer: +886 2 7743 8912 Anruf zum Ortstarif
Tansania, die Vereinigte Republik	0800111020	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 11 1020
Thailand	006628449693	Nummer: +66 2 844 9693 Anruf zum Ortstarif
Trinidad und Tobago	0018682241869	Nummer: +1 (868) 224 1869 Anruf zum Ortstarif
Tunesien	0021631300338	Nummer: +216 31 300 338 Anruf zum Ortstarif
Turkei	00800448828602	Gebührenfreie Rufnummer: 0080 04488 28602
Turks- und Caicosinseln	18334621355	Gebührenfreie Rufnummer: 1833 462 1355
Uganda	00256414238162	Nummer: +256 41 423 8162 Anruf zum Ortstarif
Ukraine	0800801205	Gebührenfreie Rufnummer: 0800 801 205
Vereinigte Arabische Emirate	80004440408	Gebührenfreie Rufnummer: 800 0444 0408
Vereinigtes Königreich	08000224118	Gebührenfreie Rufnummer: 080 0022 4118
Vereinigte Staaten von Amerika	0016692887154	Nummer: +1 (669) 288 7154 Anruf zum Ortstarif
Uruguay	000415985762	Gebührenfreie Rufnummer: 0004 1598 5762
Venezuela, Bolivarische Republik	00582123357722	Nummer: +58 212 335 7722 Anruf zum Ortstarif
Vietnam	008419003271	Nummer: +84 1900 3271 Anruf zum Ortstarif
Jungferninseln (Britisch)	18334621356	Gebührenfreie Rufnummer: 1833 462 1356



Jungferninseln (USA)	18337246398	Gebührenfreie Rufnummer: 1833 724 6398
Zimbabwe	002638677422010	Gebührenfreie Telefonnummer: +263 867 742 2010